

## 正規職員初任給決定方法

### 1. 給料表

別紙のとおり

### 2. 初任給基準

給料表	職種	学歴 区分	基準 修学年数	基準 年齢	初任給基準	給料月額 (手当除く)
					級一 号給	
一般職	事務	大学	16 年	22 歳	1-23	220,800 円
		短大	14 年	20 歳	1-11	197,600 円
	(社会人採用) 事務	大学	16 年	22 歳	2-19	239,200 円
		短大	14 年	20 歳	2-7	220,800 円

※給料月額を含む給料基準については変動する可能性があります。

※採用日時点で 28 歳以上の場合に、社会人採用の区分が適用されます。

### 3. 経験年数加算

(1) 採用日から遡って 10 年より前の期間

職員が初任給基準に定める学歴を有するときは、次の表により換算した経験年数について、適用する給料表の格付けする級における初任給の号給に、1 年ごとに 4 号給ずつ加えた額を初任給として決定する。

経歴	換算率
上位学歴（修士・博士）および フルタイム勤務(※)の職歴	50%
その他の期間	25%

※フルタイム勤務とは、週あたり 30 時間以上の勤務とし、正規・非正規・人材派遣などの形態は問わない。

1 年未満の端数がある場合は、次に掲げる場合に依り各表の端数となる月数欄に応じた号給欄の数を加算する。

端数となる月数	号数
3 月未満	0
3 月以上 6 月未満	1
6 月以上 9 月未満	2
9 月以上	3

(2) 採用日以前 10 年以降から 2021 年 3 月 31 日までの期間

職員が初任給基準に定める学歴を有するときは、次の表により換算した経験年数について、職員に適用する給料表の格付する級における初任給の号給に、1 年ごとに 4 号給ずつ加えた額を初任給として決定する。

経歴	換算率
正規の在学期間 神戸市公立大学法人における正規職員としての同種の経歴	100%
神戸市公立大学法人以外の同種（大学法人等）の経歴	75% (5 年以内に限り 80%)
公立大学法人神戸市外国語大学以外の異種の経歴	60%
その他の期間	25%

1 年未満の端数がある場合は、次に掲げる場合に応じ各表の端数となる月数欄に応じた号給欄の数を加算する。

端数となる月数	号数
3 月未満	0
3 月以上 6 月未満	1
6 月以上 9 月未満	2
9 月以上	3

(3) 2021 年 4 月 1 日以降の期間

職員が初任給基準に定める学歴を有するときは、次の表により換算した経験年数について、5 年以内の期間は 12 月につき 4 号給とし、5 年超の期間(100/100 以外)については 18 月につき 4 号給として、職員に適用する給料表の格付する級における初任給の号給に加えた額を初任給として決定する。

※ただし、採用日から遡って 10 年より前の期間については、(1) が適用されます。

経歴		換算率
国家・地方公務員 又は民間企業等の 職員としての在職 期間	職員の職務と同種・類似（大学法人等）の業務 または職員としての職務にその経験が直接役 立つと認められる職務に従事した期間	100%
	その他の期間のうち、理事長が認める期間	80%
学校又は学校に準 ずる教育機関にお ける在学期間	正規の就学年数内の経歴 (課程を修了した経歴に限る)	100%
	その他の期間のうち、理事長が認める期間	60%
その他の期間		25%

12 月又は 18 月未満の端数となる月数がある場合は、次に掲げる場合に応じ各表の端数となる月数欄に応じた号給欄の数を加算する。

① 12 で除した場合

端数となる月数	号数
3 月未満	0
3 月以上 6 月未満	1
6 月以上 9 月未満	2
9 月以上	3

② 18 で除した場合

端数となる月数	号数
5 月未満	0
5 月以上 9 月未満	1
9 月以上 14 月未満	2
14 月以上	3

※新卒・第 2 新卒採用者について、換算後の経験年数が、すでに 6 月を経過している場合には、初任給から 2 級に昇格とする。

※社会人採用の職員については、換算した年数から 3 年を減じた年数とする。

#### 4. モデルケース

##### 例 1：社会人採用（30 歳）の場合

経歴	年度	経歴年数	換算率	大卒後経歴 (換算後)
大学卒業	2018. 3 卒			
修士課程	2018. 4～2020. 3	2 年 (24 月)	100%	24 月
A 大学法人 (正規)	2020. 4～2021. 3	1 年 (12 月)	80%	9.6 月
A 大学法人 (正規)	2021. 4～2025. 3	4 年 (48 月)	100%	48 月
B 株 (営業職)	2025. 4～2026. 3	1 年 (12 月)	80%	9.6 月
合計月数				91.2 月
合計月数－3 年 (36 月)				55.2 月 (4 年 7.2 月)
加算する号給 (12 月につき 4 号給加算)				19 号給

##### 【大卒からの経歴加算】

(基準) 2 級 19 号給 + (前歴加算) 18 号給 ⇒ 2 級 37 号給 (260, 300 円)  
⇒ 地域手当込み：291, 536 円

##### 例 2：第 2 新卒者（25 歳）の場合

経歴	年度	経歴年数	換算率	大卒後経歴 (換算後)
大学卒業	2023. 3 卒			
A 大学法人 (正規)	2023. 4～2026. 3	3 年 (36 月)	100%	36 月
合計月数				36 月 (3 年)
加算する号給 (12 月につき 4 号給加算)				12 号給

##### 【大卒からの経歴加算】

(基準) 1 級 23 号給 + (前歴加算) 12 号給 ⇒ 1 級 35 号給  
(経歴 6 月以上のため 2 級昇格) 2 級 20 号給 (240, 800 円)  
⇒ 地域手当込み：269, 696 円