

就職情報プラットフォーム（Web サイト）構築業務 仕様書

1. 目的

神戸市立工業高等専門学校（以下、本校）では、昨今の理系人材不足等の問題を踏まえて、企業と本校の学生（卒業生を含む。以下、同様）をつなぐ情報プラットフォームを整備する必要があると考えている。

本業務は、このプラットフォームとして、企業が求人情報を登録・公開し、その情報を学生が閲覧できる Web サイトを構築するとともに、安全に管理・運用することを目的とする。

2. 業務内容

(1) 企業向けページ構築業務

企業がアカウントと求人情報を登録し、求職者に向けて情報を提供するための機能を提供するとともに、登録情報の管理を行うことができるものとする。

また、デザインや操作性を含め、企業の登録を促進する工夫を設けること。

(2) 学生向けページ構築業務

学生がアカウントを登録し、企業の求人情報を閲覧するための機能を提供するとともに、登録情報の管理を行うことができるものとする。

また、デザインや操作性を含め、学生の登録を促進する工夫を設けること。

(3) 管理者向けページ構築業務

管理者向けのページを構築し、前項(1)、(2)の登録承認・アカウント管理その他 Web サイトの運用・管理に必要な設定を行う機能を提供すること。

3. 対象ユーザー

企 業：求人情報の提供

学 生：求人情報の閲覧

本 校：Web サイトの管理（ユーザー管理等）

4. 機能概要

ユーザー登録：企業と学生がそれぞれの情報を登録し、アカウントを作成する。

（企業は仮登録とし、管理者の承認により本登録に切り替えるものとする。）

承認機能：企業の仮登録内容を管理者が確認し、承認または否認する。

求人情報登録：企業が求人情報を登録する。

求人情報公開：承認された求人情報を、ログイン後の学生が閲覧できるようにする。

※求人情報の提供・閲覧に留めるため、学生が求人に対して応募する機能は設けないものとする。

採用状況更新：企業が任意に採用状況を更新（追加/変更/削除）できる機能を提供し、最新の情報を反映させる。

5. システム構成

フロントエンド：ユーザーインターフェースを提供するシステムである。HTML5、CSS3、JavaScript 等を使用し、ユーザーが直感的に操作できるデザインを採用する。

また、本校の Web ページであるということが視覚的に認識できるようデザインに配慮すること。

バックエンド：データベースと連携し、ユーザー情報や求人情報を管理するサーバーサイドシステムである。RESTful API 等を介してフロントエンドと通信する。

6. セキュリティ対策

Web サイト構築にあたっては、データの暗号化（AES-256）、通信の暗号化（SSL/TLS）、二要素認証（2FA）を導入するほか、神戸市公立大学法人情報セキュリティポリシー（2023 年 4 月 1 日 規則第 20 号）に準拠すること。

また、政府情報システムにおけるクラウドサービスの適切な利用に係る基本方針に準拠することとし、サーバーについては ISMAP 認証を受けているものをレンタルすること。

7. 運用・保守

システムの運用は、定期的なメンテナンスとアップデートを行い、セキュリティ対策を強化すること。

ユーザーからのフィードバックを基に、機能改善や新機能の追加を検討すること。

8. 納品日

契約後、協議によって定める日（2026 年 1 月 5 日を想定）に Web サイトを公開する。

9. 著作権

本業務の成果物に係る著作権は、発注者に帰属するものであり、受託者は本校の承諾なくして成果物を目的外に利用しない。

就職情報プラットフォーム（Web サイト）構築業務 システム仕様書

1. 本業務の内容

1.1 調達範囲

本調達においては、本校がシステム利用にあたり必要となるすべての調達対象（Web サイト・サーバー・ソフトウェア・役務・運用・保守）について、受託者がサービスとして提供することとする。

本校が当該サービス利用に係る費用（受託者が調達するレンタルサーバ利用料を含む）を受託者に委託費用として支払うため、本調達の契約においては、ハードウェア等のリース契約は発生しないものとする。SSL サーバ証明書、レンタルサーバについては、「神戸市公立大学法人」名義で契約すること。契約期間は契約終了後 1 ヶ月までとすること。また、調達する Web サイトの運用・保守期間は、2026 年度末までを前提とすること。制作した Web サイトについては、受託者との契約終了後も本校が指定するサーバへ移行できるものとする。また、契約変更やサーバ変更の事由などにより、ドメイン引継が生じた場合も、必要に応じて手続きを行うこととする。

ソフトウェアについては、利用者が問題なく利用できるよう、必要となるソフトウェアライセンスや、その他の使用許諾を得ることとし、ハードウェアに関しても、当該期間において使用可能な状態を維持すること。

1.2 システム概要

本システムは、企業が求人情報を登録・公開し、本校の学生に対して情報を提供するための Web サイトを構築するものである。企業は求人情報を登録し、学生はその情報を閲覧することができる。システムは、ユーザーの利便性を高めるための直感的なインターフェースと、セキュリティを重視した設計を採用する。

2. 機能要件

2.1 ユーザー管理機能

(1) ユーザー登録

企業および学生がそれぞれの情報を登録する機能を提供する。登録情報は AES-256 で暗号化される。

登録時に以下の情報を入力する。

企業：企業名、担当部署、担当者名、メールアドレス、パスワード。

学生：氏名、メールアドレス、学科、在籍学年または卒業年度、パスワード。

なお、入力情報を送信する前に「個人情報の保護に関する法律」に従い、登録希望者に利用目的等を表示し、チェックボックス等により同意を得る仕組みを設ける。

登録後、ID を自動発行を行い、確認メールを送信する。メール内のリンクをクリッ

クすることで登録を完了する。

(2) ログイン/ログアウト

登録済みのユーザーが ID とパスワードを使用してログインする機能を提供する。

ログイン後、ユーザーの役割（企業、学生、管理者）に応じたダッシュボードを表示する。

二要素認証（2FA）を導入し、セッション管理を行う。

(3) パスワード再発行

パスワードを忘れたユーザーが、登録済みのメールアドレスを使用してパスワードを再発行できる機能を提供する。この際も、セキュリティを強化すること。

2.2 求人情報管理機能

(1) 求人情報登録

企業が求人情報を登録するためのフォームを提供する。

必須項目は以下の通りである。

- ① 業種（業界）
- ② 職種
- ③ 仕事内容
- ④ 勤務地
- ⑤ 給与
- ⑥ 応募資格
- ⑦ 応募方法

登録内容は管理者の承認を経て公開される。

(2) 求人情報検索

学生が求人情報を検索するための機能を提供する。検索時は暗号化された通信を使用する。

検索条件として以下を指定できる。

- ① 業種（業界）
- ② 職種
- ③ 勤務地
- ④ 給与範囲
- ⑤ キーワード

(3) 求人情報更新/削除

企業が登録済みの求人情報を更新または削除できる機能を提供する。

更新内容も管理者の承認を経て公開される。

2.4 管理者機能

(1) ユーザー管理

管理者が企業および学生の登録情報を閲覧、更新、削除できる機能を提供する。

(2) 求人情報承認

管理者が企業から登録された求人情報を承認または却下する機能を提供する。

承認された求人情報のみが一般公開される。

(3) システムログ管理

インシデント対応のため、アクセスログを記録し、管理者が閲覧できる機能を提供する。

3. 非機能要件

3.1 パフォーマンス要件

同時接続数：最大 500 ユーザーの同時接続を想定する。

レスポンスタイム：1 秒以内を目標とする。

3.2 セキュリティ要件

通信の暗号化

SSL/TLS を使用して通信を暗号化する。

(1) データの暗号化

データベース内の個人情報 AES-256 で暗号化する。

(2) 認証強化

二要素認証（2FA）の導入を検討する。

(3) 政府方針への準拠

政府情報システムにおけるクラウドサービスの適切な利用に係る基本方針に準拠することとし、サーバーについてはISMAP認証を受けているものをレンタルすること。

3.3 アクセシビリティ要件

JIS X 8341-3:2016 に準拠し、高齢者や障害者に配慮した設計を行うとともに、スクリーンリーダー対応、キーボードナビゲーションの実装を行う。

3.4 レスポンシブデザイン

スマートフォンやタブレットでも快適に利用できるよう、レスポンシブデザインを採用する。

CSS フレームワーク（例：Bootstrap、Tailwind CSS）を使用する。

4. システム運用・保守

(1) 定期メンテナンス

システムの定期的なメンテナンスを実施し、セキュリティパッチを適用する。

(2) 障害対応

障害発生時には迅速に対応し、復旧作業を行う。

(3) 機能改善

ユーザーからのフィードバックを基に、機能改善や新機能の追加を検討する。

5. 納品日

契約後、協議によって定める日（2026 年 1 月 5 日を想定）に Web サイトを公開する。

6. 著作権

本業務の成果物に係る著作権は、発注者に帰属するものであり、受託者は本校の承諾なくして成果物を目的外に利用しない。